

IRSC, Fondation Pilote 1, Étape 1

Document d'aide à la préparation d'une demande

À cette étape, l'évaluation de la demande se fait surtout sur le calibre du candidat (75% de l'évaluation). Elle repose essentiellement sur le CV et sur les 3 sections de la demande mettant en valeur le leadership, l'importance des contributions dans l'avancement des connaissances et de la santé et la productivité.

Curriculum vitae

Des instructions détaillées concernant le CV du directeur de programme sont disponibles sur le site des IRSC ([eng/fr](#)).

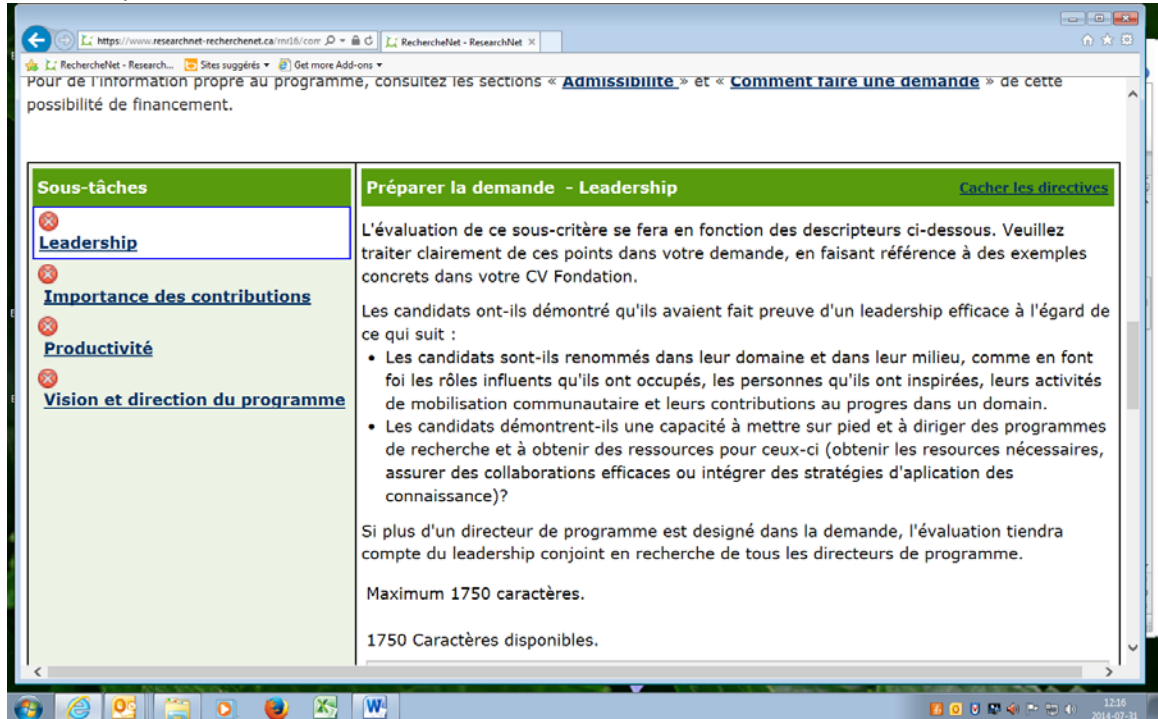
Section 6- Contributions

Concernant les activités d'encadrement, il serait pertinent d'ajouter les bourses et/ou prix obtenus par le PHQ sous votre supervision. Ceci démontre la qualité des étudiants que vous attirez et la qualité de votre encadrement.

Sections de la demande

Vous trouverez des informations pour compléter ces sections dans le didacticiel préparé par les IRSC ([eng/fr](#)) et dans le module ResearchNet de préparation de la demande.

1. Leadership

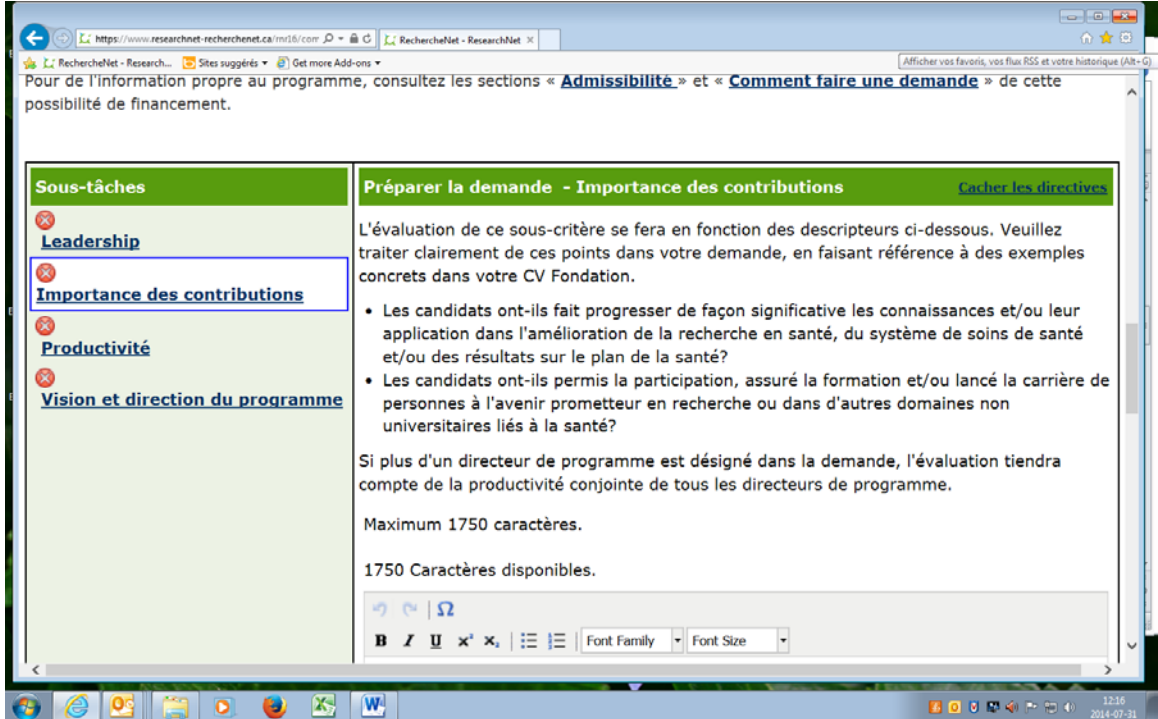


https://www.researchnet-recherchenet.ca/mr16/com RechercheNet - ResearchNet

Pour de l'information propre au programme, consultez les sections « [Admissibilité](#) » et « [Comment faire une demande](#) » de cette possibilité de financement.

Sous-tâches	Préparer la demande - Leadership Cacher les directives
<input checked="" type="checkbox"/> Leadership	<p>L'évaluation de ce sous-critère se fera en fonction des descripteurs ci-dessous. Veuillez traiter clairement de ces points dans votre demande, en faisant référence à des exemples concrets dans votre CV Fondation.</p> <p>Les candidats ont-ils démontré qu'ils avaient fait preuve d'un leadership efficace à l'égard de ce qui suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les candidats sont-ils renommés dans leur domaine et dans leur milieu, comme en font foi les rôles influents qu'ils ont occupés, les personnes qu'ils ont inspirées, leurs activités de mobilisation communautaire et leurs contributions au progrès dans un domaine. • Les candidats démontrent-ils une capacité à mettre sur pied et à diriger des programmes de recherche et à obtenir des ressources pour ceux-ci (obtenir les ressources nécessaires, assurer des collaborations efficaces ou intégrer des stratégies d'application des connaissances)? <p>Si plus d'un directeur de programme est désigné dans la demande, l'évaluation tiendra compte du leadership conjoint en recherche de tous les directeurs de programme.</p> <p>Maximum 1750 caractères.</p> <p>1750 Caractères disponibles.</p>
<input checked="" type="checkbox"/> Importance des contributions	
<input checked="" type="checkbox"/> Productivité	
<input checked="" type="checkbox"/> Vision et direction du programme	

2. Importance des contributions

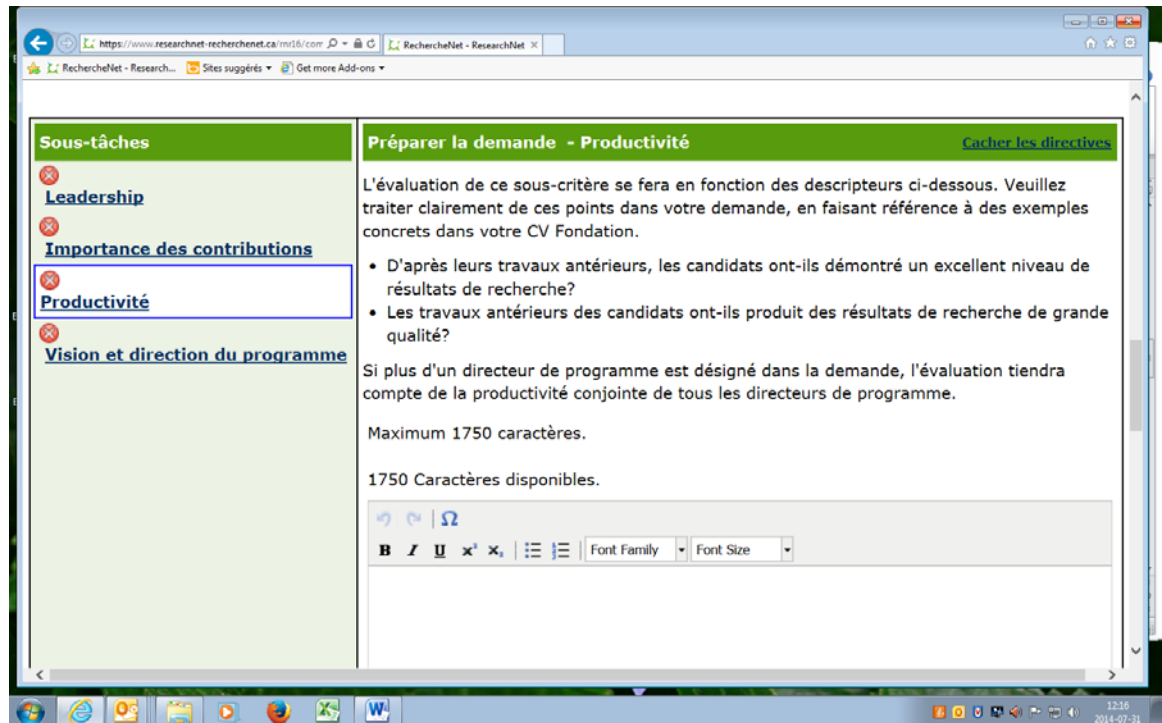


https://www.researchnet-recherchenet.ca/mr16/com RechercheNet - ResearchNet

Pour de l'information propre au programme, consultez les sections « [Admissibilité](#) » et « [Comment faire une demande](#) » de cette possibilité de financement.

Sous-tâches	Préparer la demande - Importance des contributions Cacher les directives
<input checked="" type="checkbox"/> Leadership	
<input checked="" type="checkbox"/> Importance des contributions	<p>L'évaluation de ce sous-critère se fera en fonction des descripteurs ci-dessous. Veuillez traiter clairement de ces points dans votre demande, en faisant référence à des exemples concrets dans votre CV Fondation.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les candidats ont-ils fait progresser de façon significative les connaissances et/ou leur application dans l'amélioration de la recherche en santé, du système de soins de santé et/ou des résultats sur le plan de la santé? • Les candidats ont-ils permis la participation, assuré la formation et/ou lancé la carrière de personnes à l'avenir prometteur en recherche ou dans d'autres domaines non universitaires liés à la santé? <p>Si plus d'un directeur de programme est désigné dans la demande, l'évaluation tiendra compte de la productivité conjointe de tous les directeurs de programme.</p> <p>Maximum 1750 caractères.</p> <p>1750 Caractères disponibles.</p>
<input checked="" type="checkbox"/> Productivité	
<input checked="" type="checkbox"/> Vision et direction du programme	

3. Productivité



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.researchnet-recherchenet.ca/mr16/com>. The page is titled 'RechercheNet - ResearchNet'. On the left, there is a sidebar with a list of 'Sous-tâches' (Sub-tasks): Leadership, Importance des contributions, Productivité (highlighted with a blue border), and Vision et direction du programme. The main content area is titled 'Préparer la demande - Productivité' and includes a 'Cacher les directives' link. The text explains that the evaluation of this sub-criterion will be based on the descriptors below and asks the user to address these points clearly in their request, referencing specific examples in their CV. Two bullet points are listed: 'D'après leurs travaux antérieurs, les candidats ont-ils démontré un excellent niveau de résultats de recherche?' and 'Les travaux antérieurs des candidats ont-ils produit des résultats de recherche de grande qualité?'. It also states that if more than one program director is designated, the evaluation will take into account the joint productivity of all program directors. A character limit of 1750 is indicated, with a text area below it and a rich text editor toolbar.

Voici des exemples de ce que vous pourriez présenter dans ces sections.

- Leadership
 - Obtention d'une subvention d'envergure (par ex. Génome canada) en tant que PI incluant plusieurs chercheurs et lieux de recherche;
 - Direction d'un réseau financé (ex. Réseau FRQ-S)
 - Présidence d'une association ou société scientifique (ex. Société canadienne d'hypertension artérielle);
 - Rôle d'expert mandaté par une agence gouvernementale sur une thématique liée à votre programme de recherche, etc.
- Importance des contributions
 - Publication d'un article qui a été abondamment cité par la suite ou qui a été l'objet de l'éditorial de la revue;
 - Production d'une documentation de transfert de connaissances utilisée auprès des patients au niveau pan-canadien;
 - Encadrement d'étudiants devenus des chercheurs ou des intervenants dans le milieu de la santé, etc.

- Productivité

Tout en rappelant les chiffres présentés dans votre CV, vous pourriez mettre en valeur la qualité particulière de certaines contributions (présentation dans une université étrangère renommée, contrats de licence associés à un brevet et intérêt de celui-ci) et utiliser les outils bibliométriques pour mettre en valeur vos publications.

Pour la rédaction de ces trois sections, vous devez vous référer à votre CV et élaborer sur les informations présentées dans celui-ci.

Dans le cas où vous présentez une demande conjointe avec une autre directeur de programme, vous devez démontrer une synergie entre vos expertises, mettre en valeur votre historique de collaboration et vos réalisations conjointes.

4. Vision et direction du programme

La section *Vision et direction du programme* vous permet en environ une page de présenter vos objectifs généraux de recherche sur les 5 ou 7 prochaines années. Votre vision doit être ambitieuse sans être irréaliste, doit s'insérer dans votre cheminement de carrière et doit faire progresser les connaissances dans les domaines reliés à la santé.