



Première convention collective

Syndicat des employés de la recherche
de l'Université de Montréal - Stagiaires
postdoctoraux (SERUM-SPD)

Plan de la présentation



- Mise en contexte
- Employés visés
- La convention
- Charges sociales à prévoir

Mise en contexte ici et ailleurs

Mai 2008

Accréditation des SPD de l'Université Mc Master (Ontario)
Entre mai 2008 et novembre 2014 – 6 autres universités
canadiennes (hors Québec) voient leurs SPD s'accréditer

4 mars 2010

Agence du revenu du Canada considère les sommes
perçues par le stagiaire postdoctoral comme des revenus

Octobre 2011

Au Québec - Accréditation des SPD de l'UQAM
Suivront les accréditations des universités Sherbrooke, Polytechnique,
Laval et McGill

5 décembre 2013

Dépôt de la requête en accréditation des SPD à l'UdeM

8 avril 2014

Accréditation syndicale du SERUM-Stagiaires postdoctoraux

Avril 2014

Création du comité consultatif UdeM (3 VR, FESP, BRDV,
IRIC et DRH)

Mise en contexte ici et ailleurs (suite)

16 janvier 2015	Avis de négociation du SERUM-SPD
23 janvier 2015	Demande de conciliation de la part du SERUM-SPD
11 février 2015	Début du processus de conciliation
31 mars 2015	Demande d'arbitrage de la part du SERUM-SPD En parallèle, arbitrage d'une première convention collective à l'Université Laval
1^{er} mai 2015	Changement de statut des SPD de boursiers à salariés
22 février 2016	Décision de l'arbitre François Hamelin



Personnes visées

Stagiaires postdoctoraux inscrits à l'Université de Montréal dont plus de 25% de la rémunération totale provient d'un fonds de recherche de l'Université de Montréal

- $\leq 25\%$ → salariés mais non syndiqués
- exclus :
 - bourses nominatives d'un organisme subventionnaire
 - bourses ou fonds gérés par les hôpitaux et CRCHUM
- Cas « hybrides »

La convention – Emplois à combler

- **Les stagiaires postdoctoraux sont recrutés et choisis par les superviseurs**
 - Les moyens utilisés dans le passé pour le recrutement continuent de s'appliquer
- **Si l'emploi est affiché sur un site web de l'Université**
 - Affiché pendant au moins 10 jours

La convention – Salaires

- **Échelle de salaires**
 - Minimum : 32 825\$/an au 1^{er} mai 2016
 - Maximum : 56 100\$/an au 1^e mai 2016

- **Indexation de l'échelle aux 1^{er} mai 2017 et 2018**
 - Minimum indexé de 1%
 - Maximum indexé de 2%



La convention – Salaires (suite)

- **Indexation (progression annuelle) du salaire du stagiaire postdoctoral aux 1^{er} mai 2017 et 2018**
 - Indexé de 2% si embauché avant le 1^{er} décembre de l'année précédente
 - Pour les cercles rouges : montant forfaitaire de 100\$/mois versé à chaque période de paie



La convention – Salaires (suite)

- **Prime de marché (liée à une pénurie de main-d'œuvre)**
 - **Le superviseur peut offrir une prime de marché**
(non soumise à l'équité salariale si justifiée par pénurie de main-d'œuvre)

La convention – Licenciement

- **Si le superviseur doit terminer le stage avant la date de fin prévue**
 - Préavis écrit en temps ou en argent selon la durée du service continu



La convention – Durée de travail

- **La durée de la semaine de travail est déterminée par :**
 - les nécessités du projet de recherche
 - la nature des tâches à accomplir
 - la conscience professionnelle
- **Semaine de travail :**
 - De façon générale du lundi au vendredi
 - De façon générale entre 7h et 18h
 - Après discussion et sous réserve des besoins, l'horaire peut être différent



La convention – Durée de travail (suite)

■ Travail supplémentaire

- À la demande expresse du superviseur de stage
- Si le stagiaire postdoctoral travaille au-delà de 160 heures sur une période de 4 semaines
- Heures travaillées au-delà de 160 heures compensées à 150% (en temps ou en argent, au choix du superviseur)

Le stagiaire postdoctoral qui accomplit volontairement des activités en dehors de son horaire régulier ne peut exiger de compensation

La convention – Vacances

Crédit annuel de vacances

- Accumule 23 jours ouvrables par année financière

La convention – Invalidité

Crédit annuel de maladie

- Le stagiaire postdoctoral doit avoir complété 90 jours de service
- Le stagiaire postdoctoral peut s'absenter jusqu'à 7 jours ouvrables par année financière sans perte de salaire régulier
- Les absences pour maladie au-delà de la banque de 7 jours sont sans traitement
- Au terme de l'année financière, le solde de la banque n'est pas monnayé ni reporté



La convention – Congés et absences

- **Congés sociaux**
 - Décès
 - Mariage
 - Déménagement
 - Affaires légales
- **Congé sans traitement**
 - Jusqu'à 3 mois avec autorisation du superviseur
- **Congés parentaux**
 - Maternité
 - Paternité
 - Adoption
 - Congé parental
 - Congés pour raisons familiales
- **Absences syndicales**



La convention – Assurances

- **Accidents du travail**
- **Assurances collectives**
 - Indemnité compensatrice de 3% du salaire versé à chaque paie



La convention – Régime de retraite

Régime volontaire d'épargne retraite (RVER)

- Le stagiaire postdoctoral pourra cotiser par retenues salariales
- Si le stagiaire postdoctoral cotise, le superviseur devra cotiser pour une valeur égale jusqu'à un maximum de 5% du salaire régulier



La convention – Mesures disciplinaires

- **Doivent être remises dans les 25 jours ouvrables suivant l'événement ou sa connaissance**
- **Lors d'une rencontre disciplinaire, le stagiaire postdoctoral peut être accompagné d'un représentant syndical**
- **Droit de grief sur une mesure disciplinaire**

La convention – Échéance

21 février 2019

La convention est disponible dans votre portail

Onglets : 1) Ressources et formulaires
 2) Ressources documentaires/Conventions
 collectives

Charges sociales à prévoir

En plus du salaire annuel à verser au stagiaire postdoctoral, le superviseur doit prévoir :

- 14% du salaire → RQAP, RRQ, Ass. emploi, etc.
- 3% du salaire → compensation pour les assurances collectives
- Jusqu'à 5% du salaire → RVER

QUESTIONS???