

Recherche en sciences sociales:

Viellissement et travail:
colloque 17 janvier 2014
Vice-rectorat à la recherche, à la création et à
l'innovation

Tania Saba
Professeure titulaire

École de relations industrielles, Université de Montréal
Chercheuse au CRIMT
Chercheuse au CÉRIUM
tania.saba@umontreal.ca

Mes perspectives de recherche sur le vieillissement au travail

Gestion des travailleurs vieillissants

- Planification de la relève
- Stratégies de maintien en emploi
- Développement des compétences

Gestion de la diversité en fonction de l'âge

- Relations d'emploi
- Valeurs et cohabitation des générations
- Comportements au travail

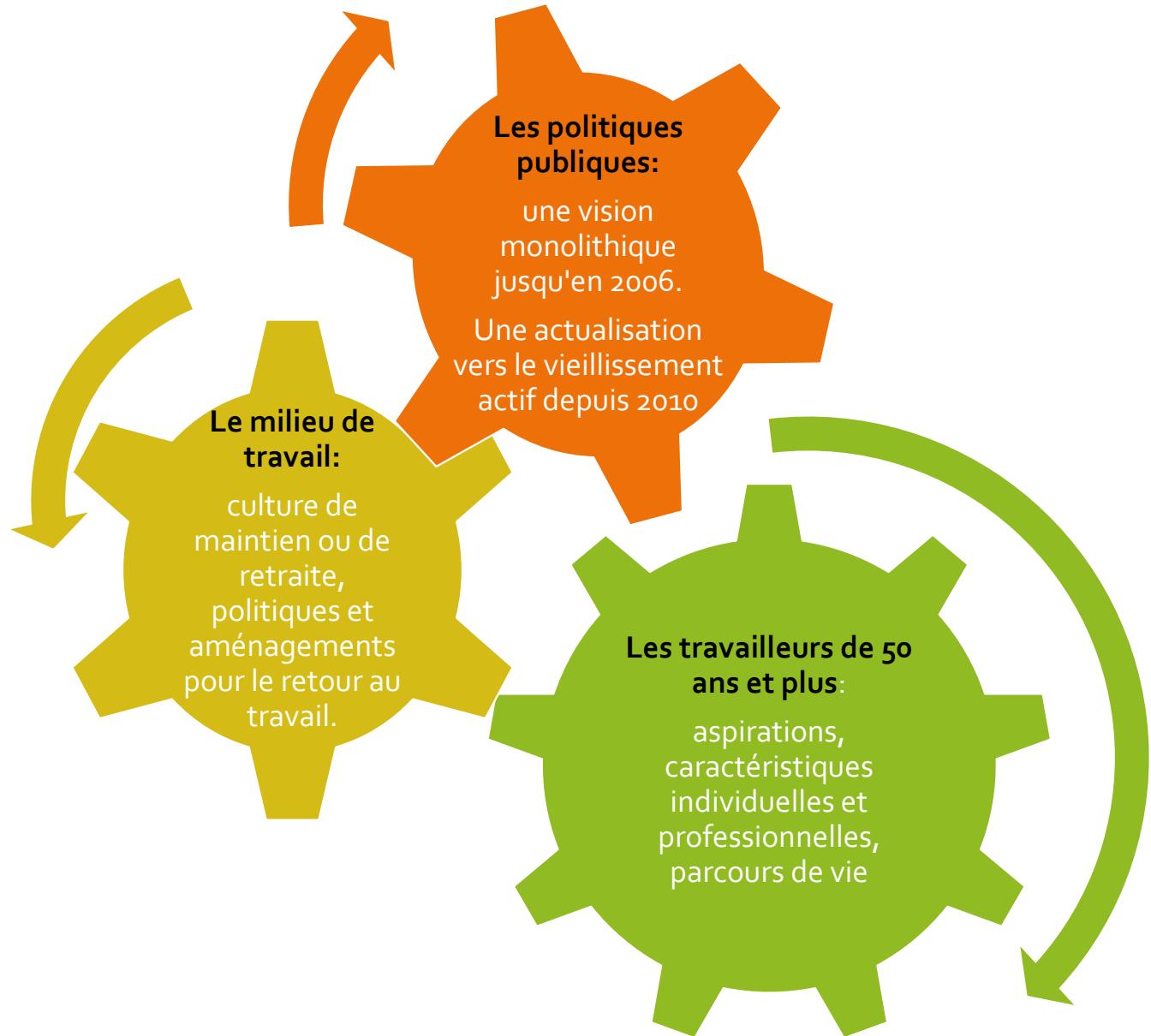
Parcours de vie

- Aspirations en fin de carrière
- Décision de retraite
- Prolongement de la vie professionnelle
- Emplois de transition

Phénomène du retour au travail après la retraite

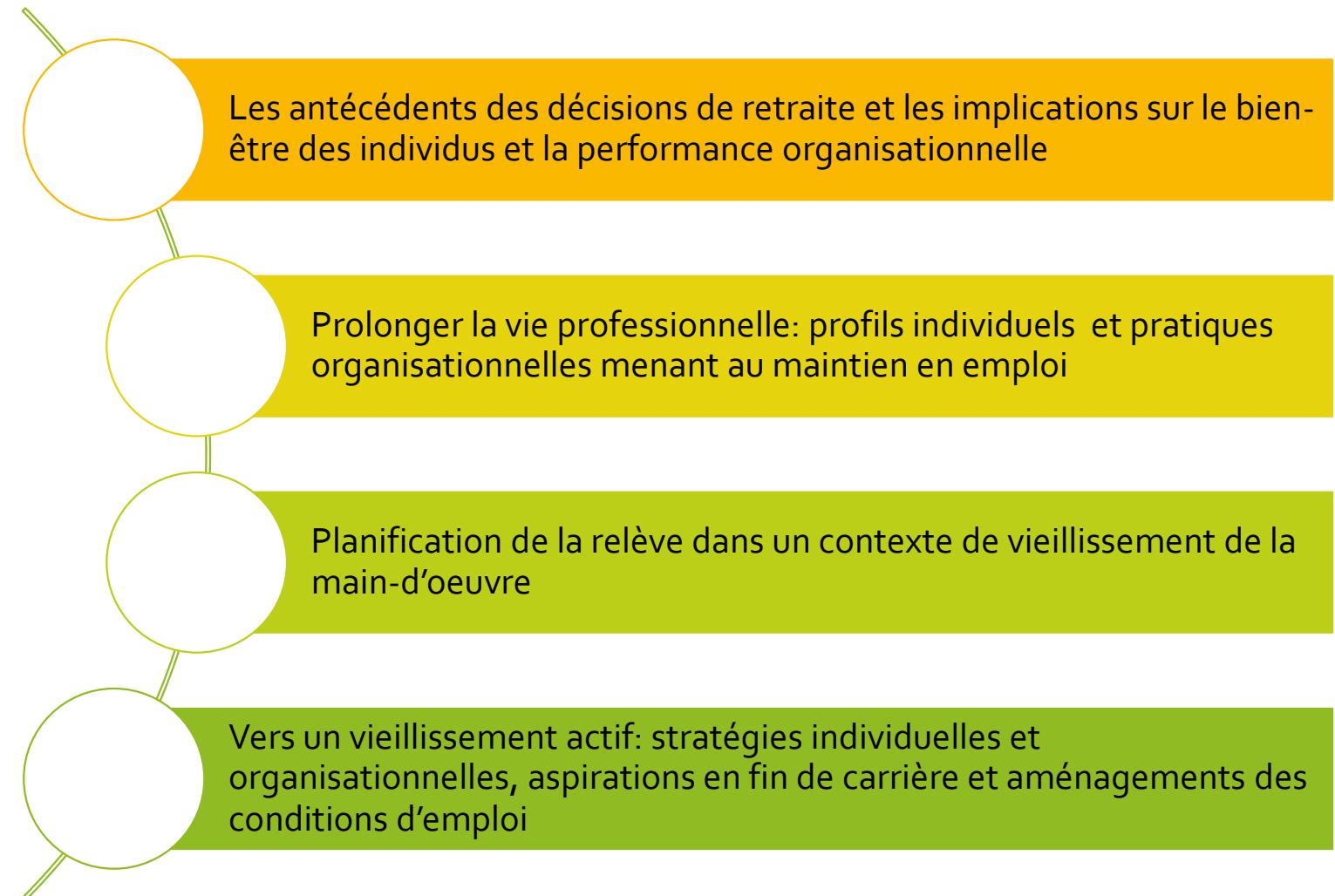
- Politiques publiques
- Milieux de travail
- Aménagements

Les principaux enjeux du vieillissement au travail

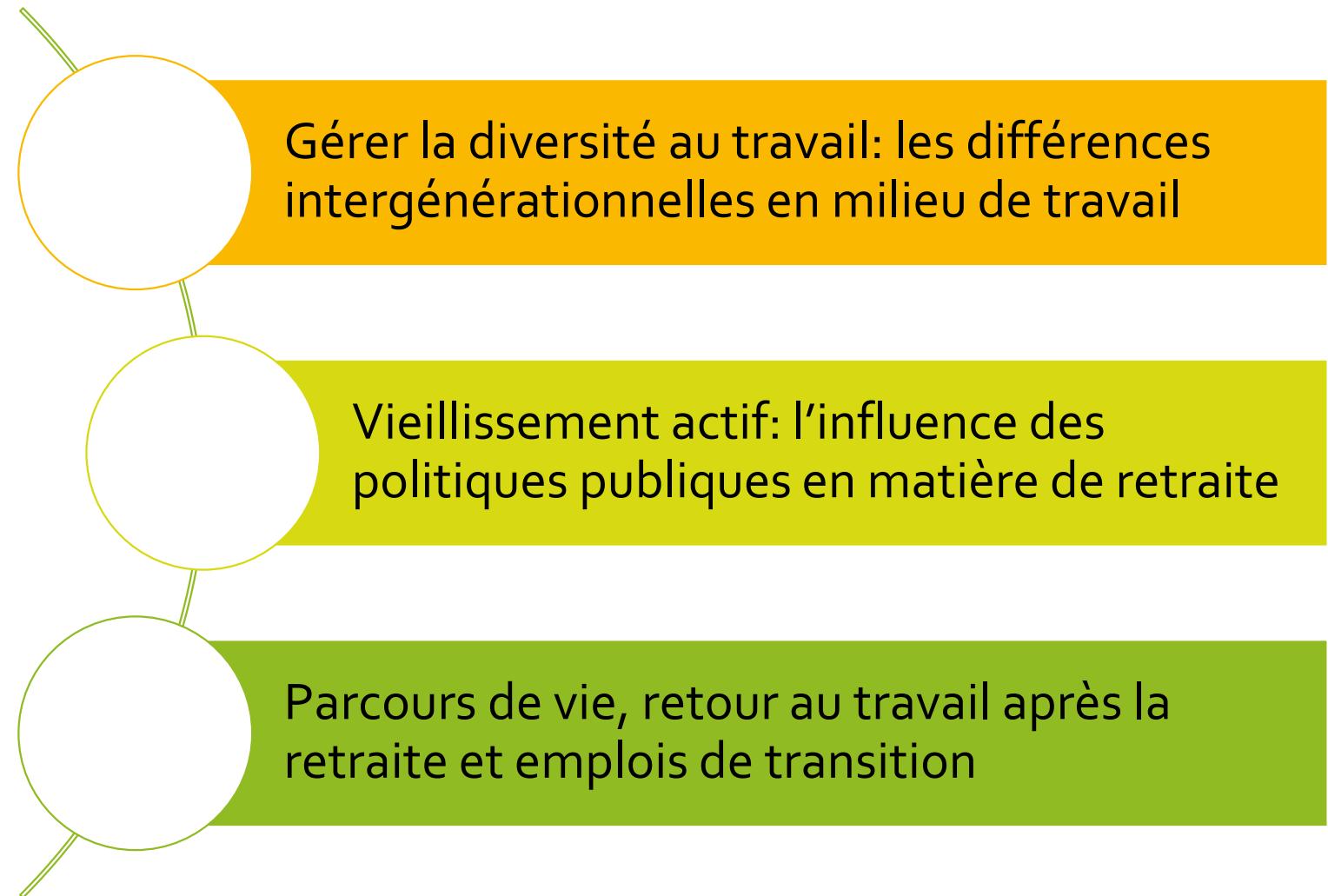


Les projets réalisés depuis 1993:

Retraite versus prolongement de la vie professionnelle



Projets en cours de réalisation



Sélection de publications pertinentes sur le thème du vieillissement au travail

- **SABA, T.** (2014), «Promoting Active Aging : The Canadian Experience of Bridge Employment», dans Alcover, C. M., Topa Cantisano, G., Depolo, M., Fraccaroli, F. et Parry, E. (éditeurs), *Research Handbook in Bridge Employment*, Londres : Routledge (sous presse)
- **SABA T.** (2013), «Le débat sur les générations au travail : les introuvables différences», dans Perrin-Joly C. (éd), *Entreprise et générations : de la transmission à la coopération*, Éditions Boeck, Collection ouvertures sociologiques (sous presse)
- WILS, T., **SABA T.**, WAXIN M-F et LABELLE C. (2011), «Intergenerational and intercultural differences in work value in Quebec and the Unites Arab Emirates», *Relations industrielles/Industrial Relations* vol. 66, no. 3, p. 445-469.
- **SABA T.**, (2010) «Promouvoir une stratégie viable en faveur d'un vieillissement actif», *Vie et vieillissement*, vol. 8, no. 2, 31-38.
- **SABA T.** (2009), «Les différences intergénérationnelles au travail : faire la part des choses», *Gestion (Revue internationale de Gestion)*, vol. 34, no.3, 25-37.
- **SABA T.** et LEMIRE L. (2006), «Statut d'emploi et engagement organisationnel : l'effet médiateur de la violation du contrat psychologique», *Canadian Journal of Administrative Science/Revue Canadienne des Sciences Administratives*, vol. 23, no. 4, p. 318-333. (*Prix Verity International*)
- **SABA T.** et GUÉRIN G. (2005), «Extending Employment beyond Retirement Age : The Case of Health Care Managers in Quebec», *Public Personnel Management*, vol. 34, no. 2, p.195-213 (*Citation of Excellence by Emerald Management Reviews, UK*).
- **SABA T.** et GUÉRIN G. (2004), «Planifier la relève dans un contexte de vieillissement : conjuguer les préférences individuelles, les politiques publiques en matière de retraite et les enjeux organisationnels», *Gestion - Revue internationale de Gestion*, vol.29, no.3, p.54-63.
- GUÉRIN G. et **SABA T.** (2003), «Stratégie de maintien en emploi des cadres de 50 ans et plus», *Relations industrielles/Industrial Relations*, vol. 58, no. 4, p. 590-617.
- **SABA T.** et GUÉRIN G. (2002), «La gestion des cadres de 50 ans et plus au lendemain des mises à la retraite massives», dans Lamonde F., Audet M., Bernard M., Laflamme R. et Larocque A. (éd.), *La gestion des âges*, Québec : PUL p. 93-120.