



IRSC CIHR

Instituts de recherche en santé du Canada Canadian Institutes of Health Research

ACAAR Est 2017

Dale Dempsey – gestionnaire,
Programme de subventions Fondation

Découvertes pour la vie / Discoveries for life

St. John's (T.-N.)

Le 14 novembre 2017



Instituts de recherche en santé du Canada Canadian Institutes of Health Research

Canada

Ordre du jour



Les programmes de
financement des IRSC



Mise à jour concernant les
politiques de financement
des IRSC



Restructuration du CVC



Collège des
évaluateurs



Stratégie des IRSC en
matière d'égalité des sexes



Centre de
contact



Les programmes de financement des IRSC



A woman with dark hair, wearing a black blazer, stands in a laboratory. She is smiling and holding a bundle of grey cables. In the background, there is a large piece of scientific equipment with a monitor and a label that says "INNOVATION.CA". The room is lit with blue light.

Programme de subventions Projet

La lauréate du concours de subventions Projet 2016 :
D^{re} Juliet Ho (Université du Manitoba)

Aperçu du programme de subventions Projet

- Le programme de subventions Projet vise à financer les **idées** les plus susceptibles de faire progresser le dossier de la santé.
- Le programme de subventions Projet est conçu de manière à donner aux candidats de toutes les disciplines la **possibilité** de présenter des propositions dans tous les domaines de la recherche en santé ou de l'application des connaissances.
- L'accent est mis sur la **créativité**, l'**originalité** et l'**impact potentiel**.

Le taux de réussite pour les chercheurs en début de carrière sera équilibré.

La proportion de chercheurs subventionnés dans cette catégorie correspondra au pourcentage de demandes soumises par cette même catégorie par rapport au total.

Le point sur le concours de subventions

Projet de l'automne 2017



Le concours de subventions Projet de l'automne 2017 est bien entamé. L'avis de décision devrait être diffusé le 23 janvier 2018. D'importants changements ont été apportés à la formule, dont un bon nombre ont été annoncés le 10 juillet dernier.



Des comités ont été rétablis dans le cadre du processus d'évaluation du concours, notamment les suivants : Essais contrôlés randomisés, Commercialisation et Recherche en santé autochtone).



Les présidents et les agents scientifiques travailleront avec les IRSC pour s'assurer que l'expertise pertinente est disponible pour permettre l'évaluation de toutes les demandes, y compris les demandes multidisciplinaires, par n'importe quel comité.

Le point sur le concours de subventions

Projet de l'automne 2017 (suite)



Les évaluateurs examineront les demandes qui leur ont été assignées et leur accorderont une note. Ils n'auront plus à les classer.



Les critères de sélection n'ont pas changé. Chaque demande sera cotée par trois évaluateurs, sur une échelle de 0,0 à 4,9, où 4,9 est la cote la plus élevée.

Concours de subventions Projet de l'automne 2017 (en cours)

**3419 demandes
soumises :**
Le 15 septembre
2017

**Rencontres en
personne en cours
(65 comités) :**
Du 14 novembre au
14 décembre 2017

**Date prévue de
l'avis de décision :**
le 23 janvier 2018

Processus d'évaluation du concours de subventions Projet de l'automne 2017

Échelle de notation

Descripteur	Fourchette	Définition
Remarquable	4,5 à 4,9	La demande se révèle excellente à l'égard de la plupart ou de la totalité des aspects pertinents. Il peut y avoir des lacunes, mais elles sont minimales.
Excellent	4,0 à 4,4	La demande se révèle excellente à l'égard d'une bonne partie des aspects pertinents, et se révèle acceptable à l'égard des autres. Des améliorations pourraient être envisagées.
Bon	3,5 à 3,9	La demande se révèle excellente à l'égard de certains aspects pertinents, et se révèle acceptable à l'égard de tous les autres. Des améliorations s'imposent.
Passable	3,0 à 3,4	La demande traite des aspects pertinents d'une manière générale. Des améliorations importantes s'imposent.
Médiocre	0,0 à 2,9	Pour ce sous-critère, la demande ne présente pas d'arguments suffisamment convaincants, ou présente des lacunes ou des failles importantes.



Calendrier des concours de subventions

Projet de l'automne 2017 et du printemps 2018

Concours	Automne 2017	Printemps 2018
Date limite pour l'inscription	15 août 2017	6 février 2018
Date limite de présentation des demandes	15 septembre 2017	6 mars 2018
Date prévue de l'avis de décision	23 janvier 2018	10 juillet 2018
Date de début du financement	1 ^{er} avril 2018	1 ^{er} octobre 2018



Programme de subventions Fondation

Titulaire d'une subvention Fondation de 2016-17
Dr Mohan Babu, Université de Regina

Aperçu des subventions Fondation

- Le Programme de subventions Fondation est conçu pour contribuer à l'édification d'une assise durable formée de chefs de file dans le domaine de la recherche en santé en garantissant un soutien à long terme pour entreprendre des programmes de recherche novateurs et porteurs.
- Ces subventions offrent aux meilleurs chercheurs du Canada la possibilité de se concentrer sur ce qu'ils font de mieux : innover, créer et faire avancer la science.
- Le programme consiste à financer des chercheurs sur la promesse d'une vision innovante de l'avenir en fonction de leurs antécédents exceptionnels.

Un nouveau groupe de travail a été chargé d'examiner tous les aspects du programme et de recommander les pratiques à suivre dorénavant.

Le point sur le concours de subventions Fondation 2017-2018



Rappel : Les chercheurs en début de carrière ne sont plus admissibles au programme.



Le processus d'évaluation associé au concours actuel sera le même que pour le concours précédent; le programme restera inchangé pour le concours 2017-2018.



Les IRSC comptent remettre environ 40 subventions Fondation à l'issue du concours 2017-2018.



Les IRSC veilleront à ce que la proportion de femmes accédant à l'étape 2 corresponde à la proportion de candidates qui présentent une demande au programme.



Concours de subventions Fondation de 2017-2018 : processus d'évaluation

ÉTAPE 1 Calibre du candidat et vision et direction du programme

Jumelage des demandes et des évaluateurs



Soumettre demande de l'étape 1



Effectuer l'évaluation à distance de l'étape 1

résultats

Calibre du candidat (75%)

- Leadership (25%)
- Importance des contributions (25%)
- Productivité (25%)

Vision et direction du programme (25%)

ÉTAPE 2 Qualité du programme ainsi que qualité de l'expertise, de l'expérience et des ressources

Jumelage des demandes et des évaluateurs



Soumettre demande de l'étape 2



Effectuer l'évaluation à distance de l'étape 2

résultats

Qualité du programme (50%)

- Idée de recherche (25%)
- Approche de la recherche (25%)

Qualité de l'expertise, de l'expérience et des ressources (50%)

- Expertise (20%)
- Mentorat et formation (20%)
- Qualité de l'environnement de soutien (10%)

Budget

ÉTAPE 3 Étape finale de l'évaluation

Comité interdisciplinaire distinct



Procéder à l'évaluation finale

Sélection

Ce comité est chargé d'intégrer les résultats des évaluations de l'étape 2 et de se concentrer sur les demandes situées dans la « zone grise » (c.-à-d. les demandes qui sont près du seuil de financement et qui sont cotées très différemment d'un évaluateur à l'autre).



Calendrier du concours de subventions Fondation de 2017-2018

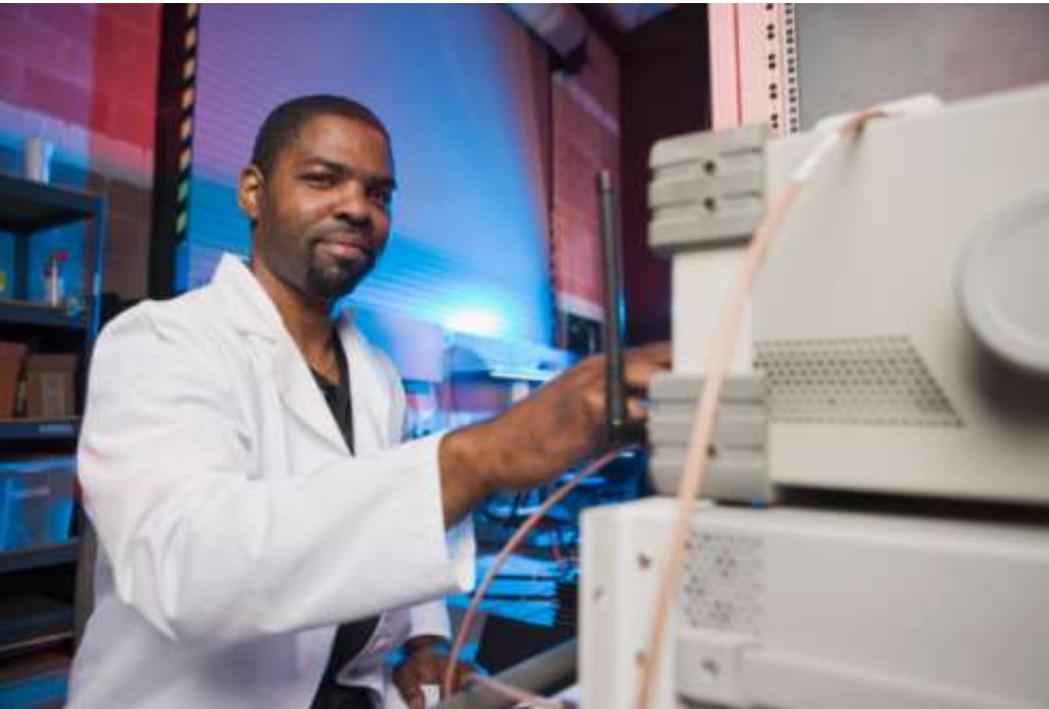
Dates importantes	
Date limite d'inscription	8 août 2017
Date limite de présentation des demandes – étape 1	12 septembre 2017
Date prévue de l'avis de décision – étape 1	7 décembre 2017
Date limite de présentation des demandes – étape 2	6 février 2018
Date prévue de l'avis de décision – étape 3	17 juillet 2018
Date de début du financement	1 ^{er} juillet 2018



Bourses d'études
supérieures du Canada
Vanier
Canada Graduate
Scholarships



Bourses postdoctorales
Banting



Le point sur les programmes des BESC Vanier et des BP Banting

Annonce officielle des résultats du concours 2016-2017

La cohorte 2016-2017 des lauréats a été saluée par la ministre Duncan lors d'une cérémonie tenue à l'Université Memorial le 14 septembre 2017 et marquant le début de la nouvelle année universitaire. Un communiqué de presse a été publié à cette occasion.



Le point sur le Programme de bourses d'études supérieures du Canada (BESC) Vanier

Modification du dossier de mise en candidature

1. Déclaration sur le leadership personnel

Les documents *Description des compétences en leadership et en communication* et *Circonstances spéciales* ont été fusionnés en une *Déclaration sur le leadership personnel*.

2. Lettre de recommandation supplémentaire en matière de leadership

Les critères portant sur le leadership imposent désormais de fournir deux lettres de recommandation (et non plus une).



Bourses d'études
supérieures du Canada
Vanier
Canada Graduate
Scholarships



Le point sur le Programme de bourses postdoctorales Banting



Changement apporté au processus de classement en cours de sélection

La proportion de candidatures que les évaluateurs classeront dans le groupe intermédiaire est haussée à 50 %; pour le groupe inférieur, le pourcentage tombe à 20 %.



Harmonisation du Programme de bourses d'études supérieures du Canada au doctorat (BESC-D) : consultation externe

- Les groupes structurés (ex. : le comité consultatif des trois organismes-ACES) seront consultés si le sujet s'y prête.
- Seront également consultés d'autres intervenants comme les doyens, les administrateurs des études de cycle supérieur (les agents de liaison des bourses [ALB] y compris), les superviseurs des étudiants diplômés, les titulaires de bourses actuels ou des dernières années ainsi que les évaluateurs du mérite.
- Il y aura des rencontres avec des groupes ou sous-groupes d'intervenants aux fins de consultation sur les éléments de conception pertinents.

Formation en recherche en santé : la nouvelle vision des IRSC

- Quels seront les indicateurs de succès?
 - ◉ « Le perfectionnement de chefs de file scientifiques, professionnels et organisationnels à l'intérieur et à l'extérieur du secteur de la recherche en santé. »
- Quels sont les traits saillants de la nouvelle vision?

Les futurs stagiaires seront interdisciplinaires, aptes à utiliser des outils perfectionnés et capables d'appliquer leurs talents dans différents secteurs de l'économie du savoir canadienne.

Les futurs stagiaires devront être des spécialistes des domaines prioritaires clés

- L'objectif des IRSC est de contribuer à l'acquisition par les stagiaires d'un savoir-faire spécialisé dans les disciplines ci-dessous :
 - Recherches nécessitant un grand volume de données
 - Science appliquée aux professions de la santé
 - Recherches menées avec ou par les peuples autochtones
 - Compétences en gestion d'entreprise
 - Recherches axées sur les patients

Les IRSC vont aider les stagiaires à atteindre cet objectif!

- Les IRSC ont dévoilé un nouveau site Web de formation en recherche qui offrira aux stagiaires des outils utiles sur le centre des carrières, notamment des modules d'apprentissage et le Plan de perfectionnement professionnel individuel (PPPI), qui vient d'être élaboré.
- **Qu'est-ce que le PPPI?**
 - Le PPPI aide le stagiaire à prendre en main sa carrière. Le cadre de discussion avec les superviseurs qu'il établit lui permettra d'étudier ses possibilités de carrière, de définir les objectifs à atteindre, de repérer ses lacunes et de voir comment les combler.

Invitez vos chercheurs et stagiaires à explorer le nouveau site Web dès aujourd'hui!

Plan d'action stratégique des IRSC pour la formation

Depuis 2007,
les IRSC ont investi
1,7 G\$
dans la formation
des chercheurs en santé

plus de **18 %**
de leur budget



- Les IRSC suivent une approche à volets multiples pour la formation en recherche en santé.
- Depuis 2007, les IRSC ont plus que doublé leur soutien envers les stagiaires de recherche en santé.
- Les instituts des IRSC ont été à l'avant-garde de l'innovation en matière de formation au sein de leurs communautés.

En 2015-2016,
les IRSC ont investi
168 M\$
dans la formation de la
prochaine génération de chercheurs



- Les IRSC sont résolus à investir de façon importante dans la formation en recherche en santé.
- Les IRSC investissent environ **54 M\$** par année au moyen de bourses directes à des stagiaires dans divers secteurs de la recherche en santé au Canada et à l'étranger.
- Les IRSC investissent environ **114 M\$** par année pour appuyer indirectement les stagiaires au moyen d'allocations tirées de subventions de fonctionnement et de programmes de formation stratégique.

En 2015-2016,
les IRSC ont accordé
1 705
bourses de formation
dans divers domaines de recherche
en santé au Canada ou à l'étranger



- Programmes de bourses d'études supérieures du Canada (BESC) pour les étudiants à la maîtrise et au doctorat, notamment le Programme de BESC Vanier.
- Programmes de bourses postdoctorales, notamment Banting.
- Bourses dans des domaines ciblés (p. ex. bourses de recherche en épigénétique, bourses de recherche au sein des réseaux d'essais cliniques aux États-Unis, etc.).



Invitez vos chercheurs et stagiaires à explorer le nouveau site Web dès aujourd'hui!

Plan de perfectionnement professionnel individuel (PPPI)

Nom de l'étudiant : _____

Programme : _____

Année : _____

Superviseur(s) : _____

Section 1 – Autoévaluation

1. Veuillez remplir le tableau suivant en indiquant le temps que vous avez consacré aux activités suivantes durant la dernière année, et le temps que vous aimeriez y consacrer au cours de la prochaine année : (5= beaucoup de temps, 4=un temps appréciable, 3=un certain temps, 2=peu de temps, 1=aucun temps)

Catégorie de compétence	Activité	Cette année	Prochaine année
Compétences en recherche	Développement de compétences techniques/scientifiques particulières à une discipline		
	Analyse statistique et interprétation de données		
	Préparation de demandes de subvention		
	Rédaction de rapports scientifiques, d'articles de revue, de chapitres de livre		
Compétences en communication	Présentation d'exposés, d'affiches		
	Communication avec un mentor ou un superviseur		
	Enseignement/AE, conception de matériel et de plans de cours		
Compétences Interpersonnelles et réseautage	Participation à des ateliers/séminaires à des fins de perfectionnement professionnel/développement de carrière		
	Participation à des conférences, symposiums de recherche		
	Réseautage à l'intérieur de votre programme d'études		
	Réseautage à l'extérieur de votre programme d'études		
Compétences transférables	Exécution de fonctions de direction		
	Gestion budgétaire		
	Réflexion globale et planification		
	Gestion d'objectifs et de projets changeants		



Restructuration du CVC

Restructuration du CV commun canadien (CVC)

- Le CV commun canadien (CVC) est une application Web qui permet aux chercheurs canadiens d'entrer les renseignements de leur CV dans une seule fenêtre, ce qui facilite la soumission de leurs demandes de financement.
- Les acteurs du milieu de la recherche ont soulevé des préoccupations au sujet du CVC. Le conseil d'administration du CVC s'affaire à corriger la situation.
- Le Secrétariat du CVC a été réorganisé de façon à agir plus en accord avec les activités de gestion à mener et le projet de modernisation des systèmes.

Restructuration du CV commun canadien (CVC)

- La modernisation du CVC se traduira par des approches plus harmonieuses, une interopérabilité accrue des systèmes, la réduction des tâches de gouvernance redondantes et une meilleure coordination des activités de consultation menées auprès des intervenants.
- Au fil de la modernisation, les chercheurs et les organismes de financement concernés seront mis à contribution et pourront donner leur avis.



Stratégie des IRSC en matière d'égalité des sexes

Stratégie en matière d'égalité des sexes

Objet

L'objet de la Stratégie est de fournir un accès équitable aux fonds de l'organisation à la lumière des variables suivantes :

- **Sexe**
- Stade de carrière
- Langue officielle
- Identité autochtone
- Taille et lieu de l'établissement

L'approche des IRSC



- Déterminer **quelles** iniquités ou différences entre les sexes existent actuellement
- Déterminer **où** elles se manifestent (dans le cadre de quels programmes)
- Étudier **pourquoi** les programmes de financement des IRSC présentent des différences fondées sur le sexe



Cadre sur l'égalité des sexes



Les IRSC ont publié deux ensembles de données sur le niveau d'équité des hommes et des femmes observable dans nos programmes de financement. Les analyses menées découlent de la Stratégie des IRSC en matière d'équité.



Des différences entre les sexes ont été relevées en ce qui concerne les taux de réussite, les sommes demandées et le secteur de la recherche en santé. Cela a conduit les IRSC à élaborer le Cadre des IRSC sur l'égalité des sexes.



Les prochaines étapes consisteront à analyser de plus près les données relatives aux concours, afin de déterminer la cause des iniquités ou des différences entourant le taux de réussite aux concours constaté pour certains programmes.



Les analyses en question conforteront les approches fondées sur les faits visant à favoriser l'équité dans l'ensemble de nos programmes et politiques.



Cadre sur l'égalité des sexes : progrès réalisés jusqu'à présent

- ✓ Un module de formation sur les préjugés inconscients a été conçu et mis en œuvre à l'intention des pairs évaluateurs.
 - On estime que 256 des 290 évaluateurs et présidents ont suivi la formation sur les préjugés sexistes, et la majorité des répondants (94 %) ont indiqué que le module de formation est utile.
- ✓ Engagement pris : le pourcentage de femmes qui accèdent à l'étape 2 du programme de subventions Fondation doit être égal à la proportion de femmes ayant déposé une demande au titre du programme en question.
 - En ce qui concerne le concours 2016-2017, les IRSC n'ont pas eu besoin d'intervenir pour assurer l'équité.



Le point sur les politiques de financement des IRSC

Projet de renouvellement du Guide de subventions et bourses des IRSC

Objectifs

- Améliorer les possibilités d'obtention et rendre plus claires et plus souples les politiques entourant les subventions ou les bourses qu'accordent les IRSC.

Approche

- Standardiser l'information fournie dans le *Guide de subventions et bourses*, afin d'en faire un instrument de politique officiel (à l'instar des politiques du Conseil du Trésor).
- Rédiger des éléments de politique descriptifs qui rendent le tout plus compréhensible et qui facilitent la prise de décision.
- Remplacer les règles trop normatives par des exigences globales qui permettent une application plus souple dans l'environnement complexe de la recherche en santé d'aujourd'hui.

Impact

- Les nouvelles politiques de financement des IRSC devraient être publiées cet automne ou cet hiver.
- L'impact sera minime (les exigences actuelles n'ont subi aucune modification importante).



Description et impact des modifications les plus récentes

Admissibilité du candidat principal désigné

Nouvelle disposition (depuis septembre 2017)

Le poste d'attache du candidat principal désigné vivant à l'étranger (à l'exception des stagiaires) doit être au Canada pendant la durée de la subvention. Le poste d'attache est le lieu de travail principal ou le lieu de l'affectation principale de l'individu.

Disposition antérieure

Un candidat principal désigné (CPD) doit passer six mois par année au Canada pendant la durée de la subvention.

Impact

- Même objectif qu'antérieurement (faire en sorte que les fonds octroyés par l'organisme profitent aux chercheurs canadiens)
- Meilleure prise en compte de ceux et celles qui mènent des recherches à l'étranger
- Contrôle facilité pour les administrateurs



Description et impact des modifications les plus récentes

Définition de « chercheur indépendant »

Les IRSC ont mis à jour leur définition de « chercheur indépendant ».

Nouveau (depuis septembre 2017)

Un chercheur indépendant est une personne :

- autonome en ce qui concerne ses activités de recherche;
- titulaire d'un poste universitaire ou de recherche :
 - au plus tard à la date d'entrée en vigueur de la période de financement;
 - qui lui permet de poursuivre le projet de recherche proposé, de mener des travaux de recherche de façon autonome pour toute la durée de la période de financement, de superviser des stagiaires (s'il y a lieu, conformément aux politiques de son établissement) et de publier les résultats de ses recherches;
 - qui l'oblige à respecter les conditions de l'établissement relatives à la conduite de la recherche et à la surveillance des stagiaires (s'il y a lieu), et à respecter les conditions d'emploi du personnel rémunéré à l'aide de la subvention des IRSC.



Description et impact des modifications les plus récentes (suite)

Impact

- La définition prend mieux en compte les chercheurs hors université (membres d'ONG, en hôpital ou établissement de recherche...), dont les fonctions n'impliquent pas forcément la supervision d'étudiants.

College of Reviewers

Advancing peer review excellence



Collège des évaluateurs

Pour l'excellence de l'évaluation par les pairs



Calendrier de recrutement du Collège

Date	Activité	Destinataires
À compter du 15 juin	Début du premier envoi d'invitations à devenir membre	<ul style="list-style-type: none"> Évaluateurs, présidents et agents scientifiques en fonction actuellement ou dernièrement Titulaires d'une subvention Fondation
À compter du 28 août	Début du deuxième envoi d'invitations à devenir membre	<ul style="list-style-type: none"> Chercheurs principaux désignés en fonction actuellement ou dernièrement Mises en candidature présentées par les établissements Autocandidatures
À compter du 10 octobre	Poursuite de la deuxième vague d'invitations à devenir membre	<ul style="list-style-type: none"> Chercheurs principaux désignés en fonction actuellement ou dernièrement Mises en candidature présentées par les établissements Autocandidatures



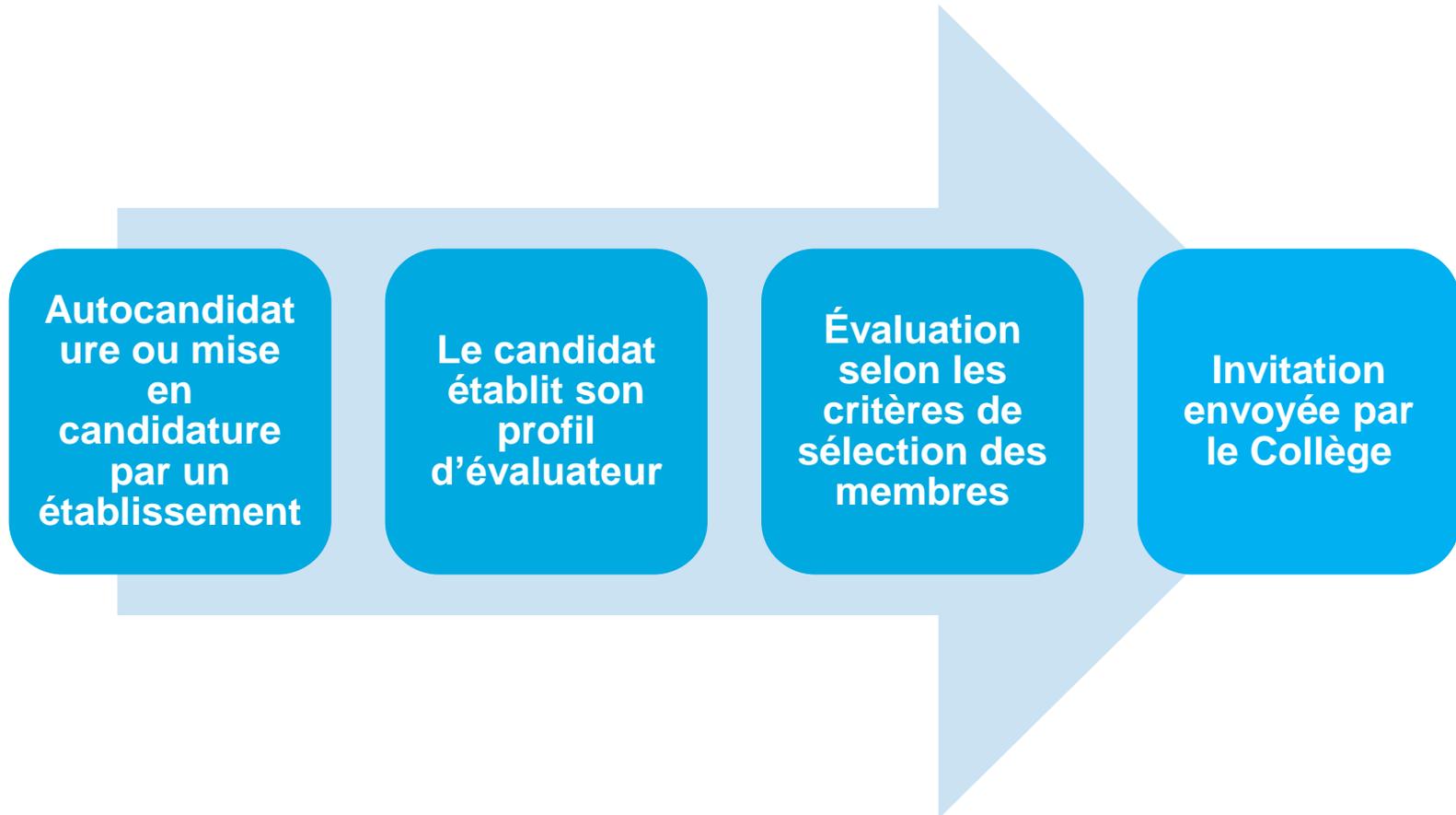
Dernières statistiques de recrutement

	Envoi 1	Envoi 2
Invitations envoyées	2 031	2 568
Membres recrutés	1 750	1 788
Invitations déclinées	161	443
En attente	120	337

Effectif total du Collège : 3 929 membres
(au 6 novembre 2017)



Processus de mise en candidature



Continuez à nous alimenter en candidats!

Type de candidature	Nombre de candidatures reçues	Nombre d'invités à faire partie du Collège
Proposée par un établissement	1 342 (représentant plus de 35 établissements)	764
Autocandidature	177	110

À venir au Collège



Renforcement des capacités grâce à un programme visant à promouvoir l'adhésion au collège



« Qualité des évaluations » définie de manière uniforme dans l'ensemble des IRSC



Lancement à l'automne 2017 d'un programme d'observateurs et élaboration d'un programme d'évaluateurs en formation



Maintien et intensification des communications avec les membres et les établissements de recherche



Élaboration continue de documents pédagogiques, axés notamment sur le rôle et les politiques en vigueur



courtois
ingénieux
 respect
équipe
 communication dévouement
 relations
écoute
 efficace
 souri
 coll
Centre de contact
 professionnel
 soutien
 disponible
 dynamique
 information
santé
 recherche
 excellent
 utile
 précis
 analyse



Centre de contact des IRSC

Nous sommes heureux d'annoncer que les heures d'ouverture du Centre de contact des IRSC sont prolongées depuis le 1^{er} avril 2017.

Il s'agit d'une étape importante pour offrir un soutien complet et uniforme aux intervenants de partout au pays.



Nouvelles heures d'ouverture

Du lundi au vendredi

De 7 h à 20 h (HE)

soutien@irsc-cihr.gc.ca

Téléphone : 613-954-1968

Sans frais : 1-888-603-4178



IRSC CIHR

Instituts de recherche en santé du Canada Canadian Institutes of Health Research



Vos questions peuvent être adressées en tout temps au Centre de contact des IRSC.

CENTRE DE CONTACT

Du lundi au vendredi

De 7 h à 20 h (HE)

soutien@irsc-cihr.gc.ca

Téléphone : 613-954-1968

Sans frais : 1-888-603-4178